

Nr. CSN 64 / 23.10.2025

Raport Final

**al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru
ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al
Societății APASERV SATU MARE S.A.**

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție	4
2.1 Proiect Componentă inițială.....	4
2.2 Componenta integrală	5
2.3.Publicarea anunțului	6
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	6
3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	6
3.2. Lista lungă de candidați.....	10
3.3 Lista scurtă de candidați	10
Concluzie:.....	24

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea APASERV SATU MARE S.A., pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (HG nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare, constituită prin Hotărârii Asociației de dezvoltare intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare (Asociației) nr.12/28.05.2025 privind aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Apaserv Satu Mare S.A., a Deciziei Asociației nr. 6/03.06.2025 și a Hotărârii Asociației nr. 18 /25.07.2025 și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea APT - Asociația de dezvoltare intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare (Asociația), aprobat prin Deciziei Asociației nr. 6/03.06.2025.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la APASERV SATU MARE S.A, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Asociația de dezvoltare intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare;

Întreprinderea publică: Societatea APASERV SATU MARE S.A.;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 7 administratori și Directorul general.

Procedura de selecțieși nominalizare: membrii consiliului de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.;

Declanșare: Prin adresa Asociației nr. 17/21.05.2025 (nr. înregistrare AMEPIP 4748/21.05.2025), în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății APASERV SATU MARE S.A.

Prin Hotărârea nr. 12 din data de 28.05.2025 a Adunării Generale a Asociației de dezvoltare intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.

Prin email din 03.06.2025 Asociația a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății APASERV SATU MARE S.A. (Nr. înregistrare AMEPIP 5435/03.06.2025).

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Asociației de dezvoltare intercomunitară pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din județul Satu Mare (Asociației) nr.12/28.05.2025 privind aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Apaserv Satu Mare S.A., a Deciziei Asociației nr. 6/03.06.2025 și a Hotărârii Asociației nr. 18 /25.07.2025, a fost constituită Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A., cu modificările ulterioare. Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, respectiv APT, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin decizie de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent.

Prin Decizia Asociației nr. 6/03.06.2025, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea APT.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect Componentă inițială

În data de 10.06.2025, s-a publicat pe site-ul oficial al Asociației la următorul link:

<https://adi-apa-satutare.ro/guvernanta-corporatista/> și al Apaserv Satu Mare S.A. la următorul link <https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/> Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. și Anunțul în vederea consultării Proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Societății APASERV SATU MARE S.A., pentru perioada 2025 – 2029.

Totodată, prin adresa nr. 23/10.06.2025, APT a înaintat Anunțul prin care Asociația, organizează consultări cu acționarii Municipiul Satu Mare, Consiliu Județean Satu Mare, Comuna Acâș, Comuna Agriș, Comuna Apa, Orașul Ardud, Comuna Bârsău, Comuna Batarci, Comuna Beltiug, Comuna

Berveni, Comuna Bogdand, Comuna Botiz, Comuna Cămârzana, Comuna Cămin, Comuna Căpleni, Municipiul Carei, Comuna Căuaș; Comuna Cehal, Comuna Certeze, Comuna Ciumești, Comuna Craidorolț, Comuna Crucișor, Comuna Culciu, Comuna Doba, Comuna Dorolț, Comuna Foieni, Comuna Halmeu, Comuna Hodod, Comuna Lazuri, Orașul Livada, Comuna Medieșu Aurit, Comuna Micula, Comuna Moftin, Orașul Negrești Oaș, Comuna Odoreu, Comuna Orașu Nou, Comuna Păulești, Comuna Petrești, Comuna Pir, Comuna Porumbesti, Comuna Racșa, Comuna Săcășeni, Comuna Sanislău, Comuna Santău, Comuna Săuca, Comuna Socond, Comuna Supur, Comuna Tarna Mare, Comuna Târșolț, Orașul Tășnad, Comuna Terebești, Comuna Tiream, Comuna Turț, Comuna Turulung, Comuna Urziceni, Comuna Valea Vinului, Comuna Vetis, Comuna Viile Satu Mare, respectiv APASERV SATU MARE S.A., având ca subiect Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri ai Consiliului de Administrație al societății APASERV SATU MARE S.A., precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție.

Nu s-a depus nicio adresă prin care să se precizeze de către acționari că au observații cu privire la cele supuse consultării.

Prin Decizia Asociației nr. 7/17.06.2025:

- s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Societății APASERV SATU MARE S.A., pentru perioada 2025 – 2029.

2.2 Componenta integrală

În data de 19.06.2025, s-a publicat pe site-ul oficial al Asociației la următorul link: <https://adi-apa-satutare.ro/guvernanta-corporatista/> și al Apaserv Satu Mare S.A. la următorul link <https://www.apaservsm.ro/apaserv-comunicate/> - Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A., (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

Totodată, prin adresa nr. 28/19.06.2025, APT a înaintat Anunțul prin care Asociația, organizează consultări cu acționarii Municipiul Satu Mare, Consiliu Județean Satu Mare, Comuna Acâș, Comuna Agriș, Comuna Apa, Orașul Ardud, Comuna Bârsău, Comuna Batarci, Comuna Beltiug, Comuna Berveni, Comuna Bogdand, Comuna Botiz, Comuna Cămârzana, Comuna Cămin, Comuna Căpleni, Municipiul Carei, Comuna Căuaș; Comuna Cehal, Comuna Certeze, Comuna Ciumești, Comuna Craidorolț, Comuna Crucișor, Comuna Culciu, Comuna Doba, Comuna Dorolț, Comuna Foieni, Comuna Halmeu, Comuna Hodod, Comuna Lazuri, Orașul Livada, Comuna Medieșu Aurit, Comuna Micula, Comuna Moftin, Orașul Negrești Oaș, Comuna Odoreu, Comuna Orașu Nou, Comuna Păulești, Comuna Petrești, Comuna Pir, Comuna Porumbesti, Comuna Racșa, Comuna Săcășeni, Comuna Sanislău, Comuna Santău, Comuna Săuca, Comuna Socond, Comuna Supur, Comuna Tarna Mare, Comuna Târșolț, Orașul Tășnad, Comuna Terebești, Comuna Tiream, Comuna Turț, Comuna Turulung, Comuna Urziceni, Comuna Valea Vinului, Comuna Vetis, Comuna Viile Satu Mare, respectiv APASERV SATU MARE S.A., având ca subiect Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.

Nu s-a depus nicio adresă prin care să se precizeze de către acționari că au observații cu privire la proiectul Componentei integrale a Planului de selecție.

Prin Hotărârea Asociației nr.17/27.06.2025 privind aprobarea Planului de selecție Componenta integrală pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație APASERV SATU MARE S.A. respectiv prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor APASERV SATU MARE S.A. Nr. 6/14.07.2025 privind aprobarea implementării unor măsuri de guvernanta corporativă la APASERV SATU MARE S.A. -aprobarea componentei integrale a Planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al APASERV SATU MARE S.A., Scrisoarea de Așteptări (anexa la Decizia Asociației nr. 7/17.06.2025) fiind ratificată prin Hotărârea Asociației nr.17/27.06.2025 și prin H.A.G.A. APASERV SATU MARE S.A. nr. 6/14.07.2025. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Consiliului de Administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3.Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 25 iulie 2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa, Curierul Național și pe platforma de recrutare "ejobs" <https://www.ejobs.ro/>, pe site-ul PLURI CONSULTANTS ROMANIA SRL, pe site-ul AMEPIP, pe site-ul APT, și al Societății APASERV SATU MARE S.A., conform anexelor.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat prin Hotărârea Asociației nr.17/27.06.2025 și prin H.A.G.A. APASERV SATU MARE S.A. nr. 6/14.07.2025 și publicat în data de 25.07.2025 pe site-ul APT (<https://adi-apa-satumare.ro/>), pe pagina de internet a întreprinderii publice - al societății APASERV SATU MARE S.A. (<https://www.apaservsm.ro/>), pe site-ul expertului PLURI CONSULTANTS ROMANIA SRL (<https://pluri.ro/>) și pe site-ul AMEPIP (<https://amepip.gov.ro/>), pe platforma de recrutare "ejobs"<https://www.ejobs.ro/>, precum și în ziarul Curierul Național și ziarul Bursa.

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 25.08.2025;

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 26.08.2025, cu începere de la ora 9.30, la sediul APT din Mun. Satu Mare, Piața 25 Octombrie nr. 1, a avut loc ședința Comisiei de selecție, având ca punct pe ordinea de zi: **Desigilarea**

dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la criteriile minime și solicitarea de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii, dacă este cazul, în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 9 (nouă) dosare în format electronic, la adresele de e-mail 109@pluri.ro și adissaau@gmail.com, precum și în format letric, prin registratura APT, în termenul stabilit în anunț, respectiv 25.08.2025 astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. inregistrare registratura	Nr. inregistrare comisie de selecție	Documente format letric	Documente format digital
1.	Țou Ioan	53/25.08.2025	29/25.08.2025	DA	DA
2.	Burgye Ștefan Arnold	54/25.08.2025	30/25.08.2025	DA	DA
3.	Giurgiu Ovidiu	55/25.08.2025	31/25.08.2025	DA	DA
4.	Poias Radu Vasile	56/25.08.2025	32/25.08.2025	DA	DA
5.	Roman Radu Adrian	57/25.08.2025	33/25.08.2025	DA	DA
6.	Gergely Ludovic Nicolae	58/25.08.2025	34/25.08.2025	DA	DA
7.	Egei Attila	59/25.08.2025	35/25.08.2025	DA	DA
8.	Panaît Radu	60/25.08.2025	36/25.08.2025	DA	DA
9.	Antal István János	61/25.08.2025	37/25.08.2025	DA	DA

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentele norme metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9).

Dintre cele 9 candidaturi depuse pentru cele 7 posturi de Administrator, atât în format letric la Registratura A.D.I. pentru servicii în sectorul de apă și apă uzată din Satu Mare, cât și în format electronic la adresele de e-mail a adissaau@gmail.com și 109@pluri.ro, sunt complete și au fost depuse în termenul precizat, ceea ce ne determină să le reținem pe lista lungă:

- 1 Țou Ioan
- 2 Burgye Ștefan Arnold
- 3 Egei Attila
- 4 Giurgiu Ovidiu
- 5 Gergely Ludovic Nicolae
- 6 Poias Radu Vasile
- 7 Roman Radu Adrian
- 8 Antal István János

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
- b. Curriculum vitae;
- c. Adeverință medicală;
- d. Cazier judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Copia actului de identitate;
- g. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- h. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- i. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație absolvite (dacă este cazul) – alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA, studii postuniversitare. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
- j. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.)
- k. Formulare:
 - **F1** – Cerere de înscriere
 - **F2** - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
 - **F3** - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
 - **F4** - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
 - **F5** – Declarație de interese;
- l. Scrisoare de recomandare (minim 1 – maxim 5)

Ulterior finalizării perioadei de depunere a candidaturilor, dosarele de candidatură au fost transmise AMEPIP, conform prevederilor art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în vederea verificării documentele înaintate de candidați și transmiterii către autoritatea publică tutelară a avizul conform.

Comisia de selecție și nominalizare a constatat că niciunul din candidații care au depus dosare complete, nu figurează în Corpul administratorilor publici.

Prin email în data de 27.08.2025, s-au transmis dosarele către AMEPIP (nr. înregistrare AMEPIP 9011/27.08.2025) în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați: dl. Țou Ioan, dl. Burgye Ștefan Arnold, dl. Egei Attila, dl. Giurgiu Ovidiu, dl. Gergely Ludovic Nicolae, dl. Poias Radu Vasile, dl. Roman Radu Adrianși dl. Antal István János

Prin adresa AMEPIP nr. 9011/03.09.2025, s-au comunicat observațiile cu privire la documentele transmise și totodată s-a comunicat avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- **Giurgiu Ovidiu**- Aviz nr. 791/03.09.2025

Totodată, pentru candidații dl. Gergely Ludovic Nicolae, dl. Poias Radu Vasile, și dl. Antal István János, s-a comunicat faptul că nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, precum și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ.

Ulterior emiterii avizului conform, în cadrul ședinței din data de 04.09.2025, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile, prin raportare la cerințele de participare.

În urma evaluării, în data de 04.09.2025, au fost transmise solicitări de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii, pentru următorii candidați:

- dl. **Gergely Ludovic Nicolae**, - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE lit. b din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A., respectiv *“au experiență de administrare sau conducere în cadrul unor regii, întreprinderi publice sau societăți din sectorul privat”*;
- dl. **Poias Radu Vasile**, - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE lit. b din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A., respectiv *“au experiență de administrare sau conducere în cadrul unor regii, întreprinderi publice sau societăți din sectorul privat”*;
- dl. **Antal István János** - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE lit. b din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A., respectiv *“au experiență de administrare sau conducere în cadrul unor regii, întreprinderi publice sau societăți din sectorul privat”*;

În urma evaluării, în data de 11.09.2025, au fost transmise solicitări de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii, pentru următorii candidați:

- dl. **Gergely Ludovic Nicolae**, - documente (fișa postului/decizie internă) privind îndeplinirea condiției prevăzute la CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE lit. b din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A., respectiv *“au experiență de administrare sau conducere în cadrul unor regii, întreprinderi publice sau societăți din sectorul privat”*;
- dlui **Burgye Ștefan Arnold** documente care să justifice experiența în domeniul menționat la art. 28 alin. 3 din OUG 109/2011;
- dl. **Antal István János**—versiunea vizibilă a documentelor scanate privind îndeplinirea condiției prevăzute la CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE lit. b din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A., respectiv *“au experiență de administrare sau conducere în cadrul unor regii, întreprinderi publice sau societăți din sectorul privat”*;

În cadrul ședinței din data de 15.09.2025, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele candidaților prin alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului Consiliului de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.

3.2. Lista lungă de candidați

Raportându-se la întrunirea minimului de criterii precizate în Anunțul de recrutare, în contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație al Societății APASERV SATU MARES.A., Comisia de selecție și nominalizare a hotărât în cadrul ședinței din data de **04.09.2025** să respingă de pe lista lungă de candidaturi următorii candidați:

- **PANAIT RADU** – nu a îndeplinit condiția prevăzută la CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE lit. a din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A., respectiv *”au studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*;

În acest sens, în data de **04.09.2025**, s-au comunicat pe email cu privire la decizia Comisiei de selecție și nominalizare, de respingere a acestuia din lista lungă.

Urmare a unei prime analize a informațiilor din dosarele de candidatură, Comisia de selecție, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor, a luat hotărârea, ca următorilor candidaților din lista lungă, respectiv, dl. Gergely Ludovic Nicolae, dl. Poias Radu Vasile, și dl. Antal István János, să li se solicite clarificări în scris, în vederea obținerii de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

În data de 11.09.2025 dlui Gergely Ludovic Nicolae, dlui Burgye Ștefan Arnold, și dl. Antal István János, li s-au clarificări în scris, în vederea obținerii de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului

În cadrul ședinței, din data de 15.09.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat informațiile suplimentare transmise de candidați și a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de către aceștia pe baza cerințelor profilului candidatului.

Ca urmare a punctajului obținut, nu a fost eliminat niciun candidat de pe lista lungă.

3.3 Lista scurtă de candidați

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății APASERV SATU MARES.A., **prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului și a finalizat/stabilit Lista scurtă, astfel :**

Post A - calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii

Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public.

- Nu s-a depus niciun dosar de candidatură.

Post B - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății APASERV SATU MARE S.A.

Nume Prenume candidat - COD

- Țou Ioan - K246
- Giurgiu Ovidiu - K249
- Poias Radu Vasile - K251
- Roman Radu Adrian - K252
- Antal István János - K254

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii											
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert											
Competențe specifice sectorului											
C1	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele arilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	80%	N/A
C1.1	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.2	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.3	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică										
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă										
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C4	Competențe sociale și personale										

A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
	Trăsături												
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T2	Integritate	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T3	Independență	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T4	Expunere politică	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
	Alte criterii												
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	25	25	100%
CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	25	25	100%
CO3	Înscrisuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	25	25	100%
CO4	Diversitate de gen	OB	M/F	M	M	M	M	M	M	M			
TOTAL													
Total Ponderat													

În data de 15.09.2025 a fost solicitată transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv până la data de 2 octombrie 2025.

În cadrul ședinței, din data de 07.10.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidați și a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A.

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii												
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert												
C1	Competențe specifice sectorului											
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice serviciilor de apă și canalizare	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	80%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele arilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică											
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă											
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C4	Competențe sociale și personale											

C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
C5	Experiență pe plan local și internațional																
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opt.	1	5	5	5	5	5	5	5	25	25	25	25	100%		
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	5	5	20%		
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice serviciilor de apă și canalizare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări																
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	3.5	5	4	5	5	5	5	20.5	20.5	20.5	20.5	70%		82%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	3.5	5	4	5	5	5	5	21.5	21.5	21.5	21.5	70%		86%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	5	3.5	5	5	5	5	21.5	21.5	21.5	21.5	70%		86%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	3.5	5	3.5	5	5	5	4	19.5	19.5	19.5	19.5	70%		78%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	3.5	5	3.5	5	5	5	5	21	21	21	21	70%		84%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	3.5	5	3.5	5	5	5	5	22.5	22.5	22.5	22.5	70%		90%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3.5	5	4	5	5	5	5	20.5	20.5	20.5	20.5	70%		82%

A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4	5	4	5	5	20.5	20.5	70%	82%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	3.5	5	3.5	5	5	20	20	70%	80%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	5	4	5	5	22	22	70%	88%
	Trăsături											
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T2	Integritate	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T3	Independență	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T4	Expunere politică	OB	0.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
	Alte criterii											
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	70%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	70%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	70%	100%
CO4	Diversitate de gen	OB	M/F	M	M	M	M	M				
	TOTAL			57.5	71	58.5	71	70				
	Total Ponderat			57.5	71	58.5	71	70				

În data de 07.10.2025, candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților și totodată li s-a comunicat Structura și planul de interviu.

În data de 10.10.2025, s-au desfășurat interviurile cu candidații cu următoarele opțiuni de participare:

- cu prezență fizică la sediul Primăriei Satu Mare, Piața 25 Octombrie, parter, sală de ședință a Consiliului Local ;
- cu prezență online prin intermediul platformei ZOOM.

Conform opțiunii comunicate programarea interviurilor a fost:

- Giurgiu Ovidiu – ora 9:30 – 10:00 – prezență fizică
- Antal Istvan – ora 10:00 – 10:30 – prezență fizică
- Poias Radu – 12:00 – 12:30 – prezență fizică
- Roman Radu – 12:30 – 13:00 – prezență fizică
- Tou Ioan – 13:00 – 13:30 – prezență online

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție ale candidaților, ținând cont de elementele obligatorii ale acestora, așa cum sunt prevăzute la art.3 din Anexa. 1c din H.G.nr.639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, în data de 13.10.2025, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare **a întocmit următorul clasament** al candidaților aflați în lista scurtă:

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii	1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert											
		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Antal István János	Giurgiu Ovidiu	Poias Radu Vasile	Roman Radu Adrian	Țou Ioan	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
C1	Competențe specifice sectorului											
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice serviciilor de apă și canalizare	OB	1	3.5	4	3	4	5	19.5	19.5	70%	78%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele arilor servite cu cele corporative	OB	1	4	5	3	3.5	5	20.5	20.5	70%	82%
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	5	2.5	4	5	20.5	20.5	70%	82%
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	4.5	5	2.5	4	5	21	21	70%	84%
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	3.5	4	2.5	3	5	18	18	70%	72%
C2	Competențe profesionale de importanță strategică											
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	4	5	3	4	5	21	15.75	70%	84%
C2.2	Negociere	OB	0.75	4	4	3	4	5	20	15	70%	80%
C3	Competențe de guvernanță corporativă											
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	4	5	2	3	5	19	14.25	70%	76%
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	3.5	4	2	3	5	17.5	13.13	70%	70%
C4	Competențe sociale și personale											
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	4.5	5	3	4.5	5	22	11	70%	88%

C5	Experiență pe plan local și internațional																			
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opt.	1	5	5	5	5	5	5	5	25	25								100%
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5								20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																			
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice serviciilor de apă și canalizare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	1	1	5	1	1	1	1	1	9	9								36%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări																			
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	3.5	5	4	3	5	20.5	20.5	70%	82%								
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	3.5	5	4	4	5	21.5	21.5	70%	86%								
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	5	3.5	4	5	21.5	21.5	70%	86%								
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	3.5	4	3.5	4.5	4	19.5	19.5	70%	78%								
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	3.5	5	3.5	4	5	21	21	70%	84%								
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	5	3.5	5	5	22.5	22.5	70%	90%								
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3.5	4	4	4	5	20.5	20.5	70%	82%								
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	4.5	4	4	3	5	20.5	20.5	70%	82%								

A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	3.5	4	3.5	4	5	20	20	70%	80%											
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	OB	1	4	5	4	4	5	22	22	70%	88%											
	Trăsături																						
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	5	5	5	25	0.25	70%	100%											
T2	Integritate	OB	0.01	5	5	5	5	5	25	0.25	70%	100%											
T3	Independență	OB	0.01	5	5	5	5	5	25	0.25	70%	100%											
T4	Expunere politică	OB	0.01	3	5	1	1	1	11	0.11	70%	44%											
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	5	5	5	5	5	25	2.5	70%	100%											
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	5	5	5	5	5	25	2.5	70%	100%											
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	5	5	5	5	5	25	2.5	70%	100%											
	Alte criterii																						
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	70%	100%											
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	70%	100%											
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	25	25	70%	100%											
CO4	Diversitate de gen	OB	M/F	M	M	M	M	M															
			132			153			117			130			152								
						94.6			113			83.7			94.4			115					
						3			2			5			4			1					

Prin nominalizarea administratorilor trebuie asigurată diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficace și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății APASERV SATU MARES.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.6 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din perioada 10.10.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, din cei 5(cinci) candidați aflați pe lista scurtă, doar 3 (trei) dintre candidați au atins pragul minim colectiv¹, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Conform art. 29 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează APT, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în Adunarea Generală a Acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății APASERV SATU MARE S.A., în ordinea clasamentului candidaților, respectiv:

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Studii de licență	Punctaj Total	Punctaj Total Ponderat
1	Țou Ioan	Independent	Drept	152	115
2	Giurgiu Ovidiu	Neindependent	Inginerie civilă	153	113
3	Antal István János	Independent	Inginer agricol	132	94.60

¹ Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății APASERV SATU MARE S.A. în data de 22.10.2025.

Membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare:

Nemet Szabolcs

APT

Președinte



Ulici Renata

APT

Membru



Popescu Ioana Mădălina expert independent
Pluri Consultants Romania SRL

Membru

